
Van PGO-afspraken naar samenhangende sturing

Herijking IZA / AZWA

Wat is afgesproken, wat vraagt
sturing en waar moet de governance
scherper?

Christiaan Grigoleit
Voorzitter werkgroep PGO / MGO



De beweging



Waar liepen we tegenaan: de afspraken zijn niet meer los van elkaar te beoordelen. De werkgroep heeft overzicht en een expliciete sturingslijn nodig om te kunnen zien of programma's nog bijdragen aan de herijkte IZA/AZWA-doelen.

2.a Samenhang en ondersteuning

Eén voortgangs- en roadmapoverzicht voor PGO, MedMij, MeerMed, MGO/DvT en EHDS. VWS maakt ondersteuning en monitoring zichtbaar.

2.c Beleid en uitvoerbaarheid

Volg de beleidskeuzes rond EHDS-rechten, DvT, BSN en financiering. Toets op werkbaarheid, inclusie en administratieve gevolgen.

2.e Sturen op uitvoering

Periodiek inzicht in activiteiten en resultaten van PGO-trajecten, MedMij en MeerMed. Maak bijdrage aan AZWA-doelen aantoonbaar.

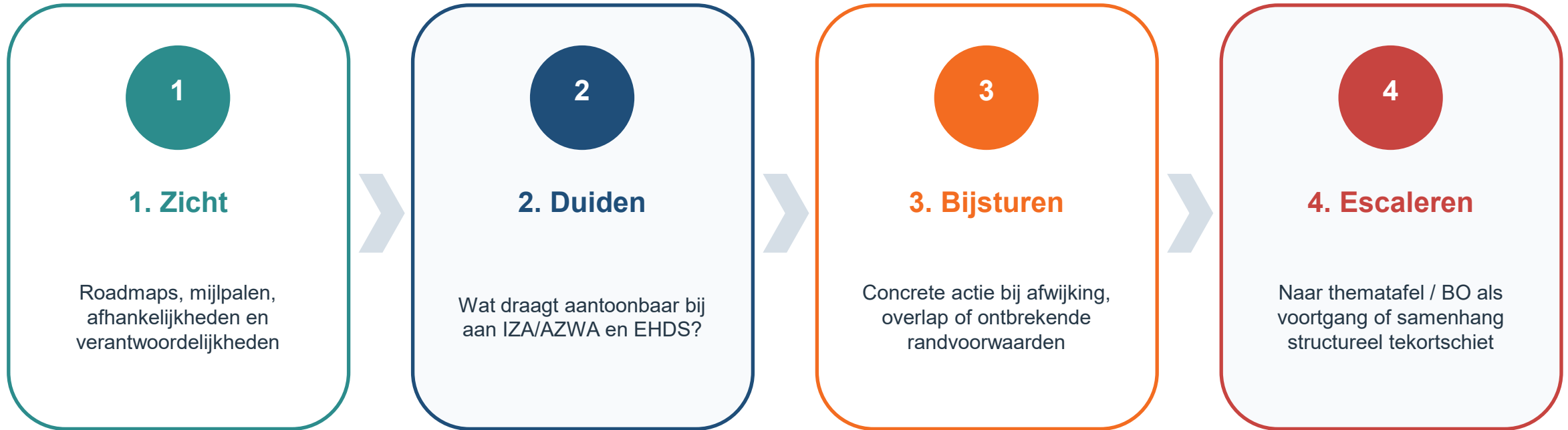
2.f Meerwaarde in het zorgproces

Focus op samenhang tussen portalen, bronsystemen en PGO/MGO.
Geen doel op zichzelf, maar aantoonbare waarde voor burger én zorgverlener.

2.g.1 Gegevensagenda

Vertaal EHDS, Wegiz, Wabvpz en de MedMij-roadmap naar gezamenlijke prioriteiten.
EPS is een eerste stap, niet het eindbeeld.

Deadline herijkte afspraken: 31-12-2028



Voorstel: elk kwartaal dezelfde cyclus, met een vast overzicht dat ook de basis vormt voor bespreking in de werkgroep.

Partijen genoemd bij de herijking

LHV	InEen
ActiZ	VGN
de Nederlandse ggz	NVZ
NFU	FMS
ZN	VNG
GGD GHOR Nederland	V&VN
Patiëntenfederatie Nederland	VWS

Openstaande governancevragen

- ? Dekt “werkgroep PGO” de lading nu MGO/DvT centraal staat?
- ? Welke partijen hebben deelname toegezegd en wie vertegenwoordigen zij?
- ? Wie is formeel lid, maar zelden of nooit aanwezig?
- ? Welke afspraken gelden voor vervanging, mandaat en aanwezigheid?
- ? Wat is de escalatieroute bij structureel ontbreken van commitment?
- ? Blijft het voorzitterschap tijdelijk of verandert de rol bij scherpere sturing?

1

VWS: integraal overzicht

Eén roadmap met doelen, mijlpalen, afhankelijkheden, rollen en besluitmomenten.

2

Werkgroep: vaste monitor

Per afspraak: resultaat, voortgang, risico, eigenaar en benodigde actie.

3

Governance: mandaat regelen

Lidmaatschap, aanwezigheid, vervanging en escalatieroute expliciet vastleggen.

4

EHDS: uitvoering werkbaar maken

Zorgverleners en burgers vroeg betrekken bij processen rond rechten en gegevensdiensten.

Bespreekpunt: geef de werkgroep niet alleen een overlegrol, maar een herkenbare monitor-, advies- en escalatiefunctie.

Dashboarding: in de mail is een resultaatgerichte Power BI-monitor aangekondigd, met een dummyversie voor het BO van 28 september 2026. Een concrete beschikbaarheidsdatum voor de definitieve monitor is niet genoemd.